

O Metalúrgico

FETIM - Federação dos Metalúrgicos e Mineradores da Bahia



DENÚNCIAS

Assédio Moral toma conta do PD Ford

São muitas as denúncias que chegam ao Sindicato dos Metalúrgicos de Camaçari de que o clima no PD Ford está cada vez mais difícil, por causa do intenso assédio moral sofrido pelos funcionários. Os trabalhadores que tentam de alguma forma se mobilizar para pressionar a Ford por melhorias são perseguidos.

Os funcionários reivindicam plano de carreira, plano de cargos e salários (Júnior, Pleno e Sênior); abertura dos níveis salariais de cada cargo; uma política de treinamento garantindo a participação em cursos, seminários, congressos técnicos; unificação dos bônus e ticket refeição (o mesmo que a produção) e renovação tecnológica com transferência do conhecimento, não apenas trazendo trabalhadores do exterior.

O Sindicato está atento e, junto com os trabalhadores do PD, vai cobrar uma posição da Ford sobre as reivindicações, bem como a adoção de medidas que coíbam o assédio moral e a perseguição desenfreada no setor. Uma empresa do porte da Ford não pode admitir esse tipo de prática nociva, que só prejudica o ambiente de trabalho.



Trabalhadores vão intensificar as mobilizações para pressionar os patrões a negociarem de forma séria

CAMPANHA SALARIAL

Patrões propõem reajuste dividido e abaixo da inflação

Apesar dos lucros continuarem crescentes no setor metalúrgico, as empresas seguem resistentes na mesa de negociação. Em reunião realizada semana passada, os patrões fizeram uma proposta absurda: reajuste abaixo da inflação e dividido em duas vezes. Seriam 4% este mês e 4% em janeiro do próximo ano. Além disso, a proposta é de fechar antecipadamente 5% de reajuste salarial referente a 2016.

Os representantes sindicais rejeitaram completamente a proposta e reafirmaram que os trabalhadores querem, e merecem, uma proposta melhor. Afinal, a categoria precisa recompor o seu poder aquisitivo por causa da perda dos

últimos anos.

“A proposta dos patrões é tão fora da realidade que nem repõe a inflação do período. Ou seja, as empresas jogam nas costas do trabalhador todo o ônus. Nós não aceitamos isso e vamos até as últimas consequências para garantir que a negociação avance e estabeleça ganhos aos trabalhadores”, explica Aurino Pedreira, presidente da FETIM.

Nova rodada de negociação ocorre esta semana e aumenta a expectativa que, desta vez, os patrões melhorem a proposta para a construção de um acordo justo. Enquanto isso, a categoria precisa se manter mobilizada para fortalecer o processo negocial.

MOVIMENTOS

CTB na Cúpula Social do Mercosul

Foram três dias de palestras e diálogos com a sociedade civil para discutir interesses regionais e elaborar propostas para a construção de uma agenda social com foco nos direitos trabalhistas. A 18ª edição da Cúpula Social do Mercosul, que aconteceu em Brasília, entre os dias 14 e 16 de julho, teve como tema “Avançar no Mercosul com Mais Integração, Mais Direitos e Mais

Participação”. Estiveram presentes mais de 600 pessoas dos países-membros do Mercosul – Argentina, Brasil, Paraguai, Uruguai e Venezuela.

A CTB foi uma das entidades do movimento social que participaram das discussões, que tiveram como objetivo produzir a Declaração Sócio-Laboral do Mercosul, documento que reconhece a sociedade civil como pro-

tagonista na construção de direitos e define princípios e diretrizes que permitam aos trabalhadores cobrar por seu cumprimento. Entre as questões discutidas pode-se ressaltar o direito ao trabalho decente, o combate ao trabalho infantil e a criação de uma Zona Franca Social, que possibilite identidade única para os cidadãos dos países do Mercosul.

COMEMORAÇÃO

Dia da Mulher Negra Latino Americana e Caribenha

O Dia da Mulher Negra Latino Americana e Caribenha é celebrado no dia 25 de julho. Para marcar a data, a Secretaria de Promoção da Igualdade Racial promove o ‘Julho das Pretas’, com diversas ações ao longo do mês.

O objetivo é ampliar e fortalecer as organizações de mulheres negras, construir estratégias contra a discriminação e o preconceito. Veja a programação no site www.sepromi.ba.gov.br.



Cúpula Social do Mercosul destacou a luta pelo trabalho decente e o combate ao trabalho infantil

IGUALDADE

Conferência de Políticas para as mulheres

Esta semana tem sequência o processo de organização da Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres de Salvador. Serão formadas as comissões de Temática e Relatoria; Comunicação; e Articulação e Mobilização. Também está na pauta de discussão, entre outros temas, maior participação das mulheres nos espaços de poder e na política.

As metalúrgicas compõem o movimento de Política para Mulheres, pela igualdade de direitos e combate à discriminação. Para Valéria Possadagua, diretora do Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho, é importante o envolvimento efetivo das trabalhadoras na luta. “Jogamos papel fundamental na ampla mobilização pela garantia dos avanços que foram conquistados e contra propostas como a redução da maioria penal e o PL 4330, que penalizam ainda mais as mulheres”, explica Valéria.

Para a dirigente, é preciso fortalecer o movimento. “Já somos as últimas a ingressar no mercado de trabalho e as primeiras a sair em caso de demissões, além de sofrer com terceirização e a insegurança nas empresas, negligenciado a saúde, a segurança e a vida de todas”, destaca.

EXPEDIENTE

O Metalúrgico

Jornal da Federação dos Metalúrgicos da Bahia produzido sob responsabilidade da diretoria da entidade.

Edição fechada em 17/7/2015

Presidente:

Aurino Pedreira

Secretário de Comunicação:

Júlio Bonfim

Jornalista Responsável e diagramação::

Dante Souza (MTE 2718 DRT-BA)

Ilustrações: Rezende

Impresso na Gráfica da Federação

dos Metalúrgicos da Bahia

Rua do Cabral, 15, Nazaré - CEP: 40055-010

Salvador - Bahia

www.metalurgicosbahia.org.br

fetim@metalurgicosbahia.org.br

(71) 3418-1622 / STIM - Bahia

(71) 3622-2600/STIM - Camaçari

(71) 9979-1745/STIM - Candeias

(71) 3625-1008/ STIM - Dias D'Ávila

(71) 3645-4985/ Sub-sede Pojuca

(71) 3296-1750/STIM - Simões Filho

INTERNACIONAL

China: US\$ 50 milhões para eliminar pobreza

A China e o Banco Mundial assinaram semana passada um acordo para destinar um fundo de 50 milhões de dólares para ajudar a eliminar a pobreza. A iniciativa visa combater a desaceleração da economia mundial e avançar na reforma de saúde da China. O fundo, que pode entrar em funcionamento ainda este ano, foi aprovado durante a visita do presidente do Banco Mundial, Jim Yong Kim, a Pequim. O fundo vai financiar projetos de investimento, desenvolvimento de conhecimentos e cooperação de recurso humano no nível global e regional, disse o Banco Mundial.

Após a assinatura, o primeiro-ministro chinês, Li Keqiang, manteve uma conversa com Kim. Li disse que a China está disposta a fortalecer sua parceria com o Banco Mundial.

PERSEGUIÇÃO

Tecnosteel atrasa salário do trabalhador

O Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho recebeu várias denúncias dos trabalhadores da empresa Tecnosteel. Segundo os funcionários, a empresa vem atrasando os salários há dois meses, por causa de denúncias feitas pelos trabalhadores ao Sindicato. A entidade já está tomando as providências cabíveis junto à Superintendência Regional do Trabalho e Emprego.

INSEGURANÇA

Funcionários vivem terror durante assalto dentro da Vale

Há muito tempo, os trabalhadores da Vale vivem clima de medo e apreensão dentro da empresa. E a situação pirou de vez desde nas últimas semanas. No dia 14 de julho, a Vale foi invadida por bandidos armados. Segundo o Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho, funcionários da Manserv, que presta serviços a Vale, foram assaltados durante o exercício das atividades. Os bandidos ainda levaram aparelhos de ar-condicionado e diversos equipamentos da empresa.

“Os trabalhadores foram humilhados e tiveram seus pertences roubados, inclusive as roupas, causando trauma e medo pela falta de segurança, já que constantemente pessoas estranhas são vistas nas dependências da empresa, sendo apelidados por muitos inclusive de garimpeiros”, revela um dirigente sindical.

De acordo com o Sindicato, não é a primeira vez que trabalhadores são assaltados dentro da Vale. O mesmo crime aconteceu no dia 18 de junho.

“A Manserv é uma empresa que já está na mira do Sindicato, pois vem fugindo da condição de metalúrgica para se associar a outra entidade sindical, causando aborrecimento

nos empregados que trabalham lado a lado com os empregados da Vale. Queremos garantia de segurança para todos dentro da Usina. Estamos cobrando explicações da Vale e Manserv”, explica o dirigente.

Além da insegurança, os trabalhadores da Vale também são obrigados a suportar mais problemas. O clima de tensão também é causado com a proximidade do vencimento do contrato de energia e a falta de informações claras sobre o futuro da empresa. Para o Sindicato, assim, os trabalhadores ficam apavorados, propiciando um ambiente favorável para acidentes. Reclamação também por conta da alimentação servida nos finais de semana e nas madrugadas, que tem qualidade diferenciada em comparação com o horário administrativo, causando bastante descontentamento no pessoal do turno de revezamento.

ENERGIA - O Sindicato também chama atenção para o contrato de energia, que venceu no último dia 30. Atualmente o fornecimento da energia está sendo feito em função de uma liminar conseguida na justiça sem data prevista para vencimento.



APOSENTADORIA

Apesar de avanço, nova Fórmula 85/95 mantém Fator Previdenciário

Apesar de a imprensa dar a entender que a fórmula 85/95 substituiria o Fator Previdenciário isso não é verdade, os dois fatores eles convivem simultaneamente no cenário previdenciário nacional. Com a fórmula 85/95, não significa que o a mulher precisará de 85 anos para se aposentar muito menos que o homem precisar de 95 anos para sua aposentação.

A regra para conseguir a aposentadoria integral sem aplicação do fator previdenciário para a mulher passa a ser a soma da idade com o tempo de

contribuição igual a 85 e para o homem essa soma tem que ser igual a 95. Mas para chegar a 100% da média contributiva, o homem deve ter o mínimo de 35 anos de contribuição e a mulher 30 anos.

Vale salientar que a fórmula nova beneficia o trabalhador aumentando a possibilidade de retirar do cálculo do seu benefício o fator previdenciário que pode reduzir em até 50% do valor do benefício.

Vale salientar que o Fator Previdenciário pode ser mais vantajoso que a

fórmula 85/95 desde que na hora dos cálculos a aplicação do fator previdenciário seja maior que 1.0, por isso deve ser simulado as futuras aposentadorias com e sem a aplicação das duas fórmulas vigentes.

Desde o dia 1º de julho temos na sede do Sindicato todas as segundas-feiras pela um Especialista em Direito Previdenciário para atender o Associado e Seus Familiares e tirar suas dúvidas e nas terças-feiras a tarde um advogado especialista em Direito Trabalhista.

SERVIÇOS

Atendimento Jurídico em Simões Filho

O departamento jurídico do Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho, para melhor atender os trabalhadores e associados, amplia o atendimento jurídico nos assuntos previdenciário e trabalhista, com advogados que atenderão durante segunda e terças. É preciso ligar para o sindicato e agendar atendimento, pois continuaremos com os atendimentos na quinta e sexta-feira para todos os assuntos Jurídicos.



O departamento Jurídico convoca os trabalhadores, na quinta ou sexta-feira, das 9h às 12h, e que fazem parte do processo coletivo 0011700-54.2007.5.05.0101, relativo aos 15 minutos da empresa ROBERT BOSCH, para esclarecimentos sobre a situação atual do processo e consulta sobre o interesse em aderir à proposta de acordo, que em outras oportunidades foi feito, e os trabalhadores precisam se posicionar sobre um possível acordo.

CONVOCAÇÃO

O departamento Jurídico convoca os trabalhadores, na quinta ou sexta-feira, das 9h às 12h, e que fazem parte do processo coletivo 0011700-54.2007.5.05.0101, relativo aos 15 minutos da empresa ROBERT BOSCH, para esclarecimentos sobre a situação atual do processo e consulta sobre o interesse em aderir à proposta de acordo, que em outras oportunidades foi feito, e os trabalhadores precisam se posicionar sobre um possível acordo.

PARCERIA

Convênio para capacitação profissional

O Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho firmou convênio com a Petro D'Art, que oferece cursos nas áreas de caldeiraria, solda, maçarico e na área de petróleo e gás.

O curso funciona no mesmo prédio do Sindicato, na Av. Luís Eduardo Magalhães, 251, 2º Andar, Centro da cidade. O percentual de desconto varia de 15% a 43%. Mais informações no site www.petrodart.com.br ou pelos telefones:

(71) 9328-2526; – Tim
(71) 9651-8519 – Vivo
(71) 8605-7420 – Oi
(71) 8298-7859 – Claro