

O Metalúrgico

FETIM • Federação dos Metalúrgicos da Bahia • Filiada à 

CAMPANHA SALARIAL

Patrões oferecem apenas 6% de reajuste

Como acontece todos os anos, as empresas tentam ao máximo dificultar o processo de negociações durante a campanha salarial. Na semana passada, os patrões ofereceram um reajuste muito abaixo do esperado pela categoria: 6%, uma migalha perto dos lucros milionários que as empresas alcançam anualmente.

O Sindicato dos Metalúrgicos, mais uma vez, manteve a reivindicação de 17% (inflação + aumento real). Para a entidade, a proposta patronal é uma afronta aos trabalhadores. “Não há justificativa para eles oferecerem um percentual tão baixo. Os metalúrgicos merecem mais e é isso que vamos continuar buscando na mesa de negociação.

Mas, caso seja preciso, vamos partir para ações mais enérgicas, na porta das fábricas”, diz Aurino Pedreira, presidente da FETIM.

Por isso, é bom ficar atento ao processo de mobilizações que os sindicatos de base devem convocar para ajudar a pressionar os patrões. Novas reuniões estão agendadas para esta semana.

Principais reivindicações

- * **Reajuste salarial:** 17% (inflação do período + aumento real)
- * **Piso salarial:**
R\$ 865,00 para empresas com até 150 empregados
R\$ 950,00 para empresas acima de 150 empregados
- * **Piso profissional:** R\$ 1.200,00
Triênio / Quinquênio:
Até 150 empregados: Triênio de R\$ 43,25 e Quinquênio de R\$ 86,50
Acima de 150 empregados: Triênio de R\$ 47,50 e Quinquênio de R\$ 95,00
- * **Cesta básica:** R\$ 258,00 (Dieese)
- * **Redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais sem redução de salários**
- * **Adicional Noturno de 35%** (Sobre as horas reduzidas trabalhadas, que compreende a jornada trabalhada das 22h até o encerramento da respectiva jornada).
- * **Prêmio férias:** hum salário
- * **Vale Cultura**
- * **Combate ao assédio moral**
- * **Proteção do trabalhador egresso do INSS**



CAMAÇARI

Falta alimentação no Complexo Ford

Os trabalhadores do Complexo Ford estão passando dias difíceis em Camaçari. Segundo o Sindicato, tudo por causa da frequente falta de alimentação nos restaurantes da montadora.

“A coisa tem se agravado nos últimos dias, e as desculpas são inúmeras. A Ford precisa passar a tratar os assuntos da rotina, de forma mais profissional. São inúmeros os problemas, mas a reação precisa ser melhor ainda, evitando assim a falta de alimentação nos restaurantes”, diz um diretor de base.

DIAS D'ÁVILA

Acordo garante reajuste na Autometal

Os trabalhadores da Autometal já começam o mês com uma boa notícia. O salário que será pago em agosto já vai ser reajustado com base no acordo fechado entre o Sindicato e a empresa, no ano passado.

O aumento é de 10% (7% do INPC + 3% de ganho real). Lembrando que esse pagamento já é referente a julho.

O acordo também garante reajuste no valor da cesta básica. Para o presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Dias D'Ávila, Valbirajara de Sousa, o acordo é importante para melhorar as condições financeiras do trabalhador.

**Trabalhadores
denunciam assédio
moral na Vale P3**

**Campeonato de
Futebol tem 15 gols
em 3 jogos P4**

ARTIGO

Por mais investimentos da Petrobras na Bahia

* Valéria Possadagua

Além das consequências fiscais, o desinvestimento da Petrobras na Bahia afeta significativamente o mercado de trabalho, com demissões em massa, promovidas por empresas que mantêm contrato de prestação de serviço para a Estatal. A Aplicação dos recursos da estatal em 2011 foi da ordem de US\$ 811 milhões e deve atingir o montante de US\$ 651 milhões em 2013, redução que gerou o debate.

No último leilão da ANP, por exemplo, a Petrobras não arrematou nenhum campo da Bahia como operadora, ficando apenas dois blocos de operação a nível de investidora, que frustrou sobretudo a expectativa quanto à exploração da bacia de Tucano, que supriria a demanda de gás natural, que hoje vem da Bolívia. A consequência direta de tal decisão será o comprometimento da receita fiscal da Bahia. Esta redução impactará negativamente na arrecadação anual, com ICMS e ISS que foram em 2012, na ordem de R\$ 2.397 bi e R\$ 158 milhões, respectivamente.

O momento é crítico, e o sindicato está atento e buscando soluções junto ao governo Federal e a estatal. A Petrobras é uma empresa forte e contínua sólida, e está se reestruturando para atender às expectativas da exploração do Pré-sal, e é normal que haja neste momento grandes especulações em torno desta fase.

Estamos em plena campanha de nossa data base e o momento é bem propício para o debate com a categoria, todos precisam e devem ser inseridos neste contexto, já que são as maiores vítimas deste sistema capitalista perverso.

Mas, é preciso compreender que mesmo que estejamos passando por tais dificuldades, o desemprego no país se mantém estável em 5,8% (segundo o IBGE) e os sindicalistas jogam papel fundamental com as nossas entidades representativas (CTB, FETIM BA, FITmetal Brasil) pois têm pautado o Governo, através das bandeiras de luta pela redução da jornada sem redução de salários, pelo fim do fator previdenciário e pela valorização do trabalho.

As mobilizações pelo país nos dão a demonstração de como os brasileiros estão empenhados para que estas mudanças possam de fato acontecer. A Presidenta Dilma propôs um plebiscito, e nós vamos continuar com as nossas vozes nas ruas até que elas sejam atendidas. A classe operária precisa tomar posse do poder que tem nas mãos e reagir, e o momento está posto.

* Valéria Possadagua é diretora do Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho

BAHIA

Sindicato investiga banco de horas na Mac Engenharia

Dirigentes do Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia participaram de uma reunião com a Mac Engenharia, no último dia 16, com mediação da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego.

O encontro teve como objetivo discutir a cobrança do pagamento de banco de horas a 200 trabalhadores. A empresa se defendeu e alegou que não existe esta modalidade na fábrica. Por conta disso, a Superintendência determinou que em nova reunião, em agosto, o Sindicato "analise registros de

jornada dos trabalhadores para comprovar a não ocorrência de compensação de banco de horas". Se for comprovado a existência de banco de horas será negociado um prazo para o pagamento. Vale ressaltar que o Sindicato não concorda com essa prática.

Quanto ao plano de saúde, a empresa garantiu que já está tudo regularizado. Em caso de falta de atendimento de consultas ou exames, o trabalhador deve entrar em contato com o Sindicato para que as providências sejam adotadas.

NEGOCIAÇÕES

Reunião com a Tectenge é mediada pela Superintendência

Representantes do Sindicato e da Tectenge se reuniram na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego, no dia 15. A empresa entregou uma cópia do laudo pericial de periculosidade/insalubridade, onde salienta que quatro trabalhadores foram beneficiados no seu contrato de prestação de serviços, com o Ministério da Fazenda.

A Tectenge se comprometeu em se esforçar ao máximo para realizar o pagamento e aviso correto de férias, de acordo com a lei e a Convenção Coletiva. Ainda assim, o mediador da reunião, enviou processo para a Ação Fiscal necessária.

Os compromissos serão analisados e acompanhados de perto pela entidade. Em caso de descumprimento, novos processos serão abertos. O Sindicato não permitirá que os trabalhadores sejam lesados e tenham os seus direitos negados na empresa.

DENÚNCIAS

Abuso: Arclima adota novamente práticas antissindicais

Mais uma vez, a Arclima passou dos limites. Deu novamente provas de como gosta de adotar práticas antissindicais. Diretores do Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia estiveram na empresa para entregar o boletim semanal da categoria e flagraram gestores rasgando o material, antes mesmo que fosse distribuído aos trabalhadores.

"Esta prática vem acontecendo

há algum tempo. Quando não rasgam, jogam todos os boletins no lixo", diz um dirigente sindical.

Vale lembrar que há processos correndo na justiça contra outras práticas antissindicais na empresa. A entidade não permitirá tais abusos e buscará soluções que garantam o direito do trabalhador de se informar e ter acesso aos materiais de comunicação do Sindicato.

SIMÕES FILHO

Denúncia de perseguição na Vale

Segundo denúncias feitas ao Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho, um trabalhador está sofrendo perseguição na Vale por ter defendido uma regra de ouro criada pela própria empresa. A tal norma diz que o empregado deve analisar os riscos das atividades e cumprir as medidas de prevenção e proteção adequadas. Mas, na prática, parece que a medida não deve ser cobrada nem realizada.

Após abrir um direito à recusa, em função das precárias condições para execução da tarefa, o empregado foi transferido de área e teve o seu horário de trabalho trocado. Além disso, recebeu advertência por escrita do seu gestor. A regra existe para não ser cobrada? Onde fica a segurança do trabalhador?

Outro grande absurdo ocorrido na Vale foi o desligamento de um traba-

lhador com doença ocupacional. Ele estava reabilitado pelo INSS, fato que de encontro à cláusula 37 da Convenção Coletiva de Trabalho.

O Sindicato chama a atenção da direção da empresa para esses fatos, que podem ser caracterizados como assédio moral no local de trabalho. A entidade tomará medidas junto à Superintendência Regional do Trabalho e ao Ministério Público do Trabalho.



DENÚNCIAS

Acciona tem péssima alimentação

Segundo denúncias enviadas por trabalhadores ao Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho, a Acciona está servindo uma péssima refeição aos empregados. Durante a noite, a qualidade é ainda pior. Inclusive, já houve casos de trabalhadores que passaram mal, após ingestão de alimentos servidos na empresa. Vale ressaltar

que a situação aconteceu no segundo turno, onde trabalham funcionários de todos os setores da empresa.

O Sindicato espera que a Acciona reveja a alimentação que é oferecida aos trabalhadores. Se a situação persistir, o Sindicato tomará as providências legais na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego.

REUNIÕES

Acopla foge das reuniões com o Sindicato

A Acopla continua adiando o comparecimento às reuniões agendadas na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego. O Sindicato dos Metalúrgicos de Simões Filho quer discutir as reivindicações dos empregados, mas está cada vez mais difícil. Para fugir das negociações, a empresa alega uma série de argumentos sem nenhum fundamento. Até quanto vai manter essa postura intransigente?

PROCURA-SE

O sumiço da Central do Alumínio

Desde o ano passado, o Sindicato dos Metalúrgicos da Bahia tenta negociar com a Central do Alumínio a pauta de reivindicações (PLR, o aumento do ticket de alimentação e melhores condições de trabalho). A empresa usa sempre o mesmo argumento, diz que não há condições para acordo e que a situação está difícil...

Mas, o que impressiona os trabalhadores e a entidade são os "mimos", nada baratos, comprados por seus gestores, como carros importados de alto padrão. Que crise é essa?

Caso a empresa continue se escondendo das negociações, o Sindicato vai adotar medidas mais duras, junto com os trabalhadores, para forçar a empresa a negociar de fato. "Se for necessário, vamos paralisar as atividades", diz um diretor sindical.

EXPEDIENTE

O Metalúrgico

Jornal da Federação dos Metalúrgicos da Bahia produzido sob responsabilidade da diretoria da entidade.

Edição fechada em 22/7/2013

Presidente: Aurino Pedreira

Secretário de Comunicação: Júlio Bonfim

Jornalista Responsável e diagramação:

Dante Souza (MTE 2718 DRT-BA)

Estagiária em jornalismo: Milena Carvalho

Impresso na Gráfica da FETIM

Rua Inácio Tosta, 15, Nazaré - CEP: 40055-010

Salvador - Bahia

www.metalurgicosbahia.org.br

fetim@metalurgicosbahia.org.br

(71) 3418-1622

AVANÇOS

União garante conquista em Refrigeração

A campanha salarial do setor de Refrigeração foi marcada pela unidade dos trabalhadores e apoio total do Sindicato. Essa fórmula funcionou e resultou em avanços consideráveis. Além do reajuste nos salários, também foi conquistado o prêmio por tempo de serviço para os colaboradores empregados desde abril de 2007. Será um valor único correspondente a 30% do salário base recebido no mês que completar os cinco anos de serviço.

Importante destacar as cláusulas sociais, como a 38ª, que dá garantia de emprego assegurado por 12 meses aos empregados afastados por auxílio doença ou acidente de trabalho, e a 10ª, que garante prêmio por tempo de serviço a cada período de cinco anos de trabalho na mesma empresa.

A alimentação também foi reajustada em quase 10%. O valor anterior que era de R\$ 9,60 passou para R\$ 10,50, retroativo a 1ª de janeiro de 2013.

“Na próxima campanha salarial da Refrigeração, que será em janeiro de 2014, contamos com a mobilização de

toda a categoria para esse grande ato de protesto. Vamos mostrar nossa indignação contra o desrespeito e a intransigência patronal”, convoca Adson Batista, presidente do STIM Bahia.

As empresas vivem um bom momento, já que a economia se recupera e apresenta crescimento com boas perspectivas para o futuro. O ritmo de produção está alto, com muitas instalações e contratos. Além disso, as indústrias contam com muitos benefícios de incentivo do Governo, como a redução

de tarifa de energia, redução de IPI, entre outros, para alavancar a economia.

Mas, essas conquistas só são possíveis quando existe a parceria entre o Sindicato e os trabalhadores. Por este motivo, é mais do que importante que os metalúrgicos façam a sindicalização.

FUNÇÕES	SALÁRIO ATUAL
Operário qualificado	R\$ 1.086,76
Ajudante prático	R\$ 765,20
Ajudante comum	R\$ 727,05



PROMOÇÃO

Concorra a uma viagem para Aracaju

O Sindicato dos Metalúrgicos de Candeias e Região estará sorteando duas diárias em um hotel, na linda praia de Atalaia, em Aracaju, capital sergipana. Além da estadia, o casal conta com café da manhã e passagens em ônibus executivo de ida e volta.

Para concorrer a esta grande promoção basta ser associado (a) ao Sindicato dos Metalúrgicos de Candeias. Se você ainda não é, corra e se associe já. Você pode baixar a ficha de sindicalização no site da entidade (www.metalurgicosbahia.org.br). Depois entregue a ficha preenchida a um diretor de base ou na sede da entidade. O sorteio acontece no dia 15 de agosto, na sede do Sindicato, na presença dos associados. O ganhador terá 30 dias para usar as diárias.

ESPORTE

Rodada de muitos gols no futebol

A rodada do fim de semana do Campeonato de Futebol dos Metalúrgicos foi marcada por uma chuva de gols. Foram 15 em apenas 3 jogos.

Na primeira partida, o Barcelona venceu o Borussia por 3 a 2. Depois, a Bosch goleou a Manserv por 4 a 0. Fechando o dia de bola rolando, um empate em 3 a 3, entre a Vale e a DHL.

Lembrando que a competição tem 20 equipes divididas em 4 grupos. Depois da primeira fase, os dois melhores times de cada grupo se classificam para a próxima fase.

Próxima rodada / Dia 28

Grupo B3 x Lenoxx
Líder x Borussia
Avant x Manserv



Barcelona, que venceu o Borussia por 3 a 2



Bosch, que goleou a Manserv por 4 a 0

Plantão Jurídico em Dias D'Ávila

Os trabalhadores da base de Dias D'Ávila podem contar com os serviços jurídicos do Sindicato. O Plantão dos advogados é toda a quarta-feira, das 14h às 16h. É preciso ligar para o telefone (71) 3625-1008 e agendar atendimento.